

INFORMATIVA AGGIUNTIVA DIPENDENTI

DLGS. 104/2022 (Decreto trasparenza)

In applicazione del Dlgs 104/2022 si informa che l'ISRAA, nella qualità del Titolare del trattamento, nell'ambito del rapporto di lavoro e per esclusive finalità inerenti al rapporto in essere, **utilizza strumenti software in grado, in maniera automatizzata, di rendere informazioni personali in grado di incidere sul monitoraggio dell'adempimento delle prestazioni lavorative oggetto del contratto di lavoro.**

Tali strumenti rientrano nella nozione di cui all'art. 4 comma 2 dello Statuto dei lavoratori, in quanto essenziali per il lavoratore per rendere la prestazione lavorativa, e non abbisognano quindi della procedura autorizzativa disciplinata dal primo comma del medesimo articolo.

Il monitoraggio costante delle informazioni rese da tali strumenti avverrà, pertanto, esclusivamente ad opera dell'Amministratore di sistema dell'Ente ai fini del rilevamento di anomalie dell'uso degli stessi, che potrebbero essere indice di malfunzionamento degli stessi o di minacce informatiche alla rete IT dell'ISRAA. Si esclude sin d'ora ogni ipotesi di controllo a distanza dell'attività lavorativa. L'utilizzo di tali strumenti da parte degli operatori dovrà avvenire conformemente al regolamento d'uso degli strumenti aziendali adottato dall'Ente.



Quale tipologia di gestionali utilizziamo nell'ambito del rapporto di lavoro?

Nello specifico il Titolare utilizza nell'ambito del rapporto di lavoro, i seguenti gestionali potenzialmente in grado di rendere informazioni sullo svolgimento del lavoro per mezzo degli strumenti assegnati

- 1) Microsoft Office (365/2013/2016/2019)
- 2) Sonicwall Nexttextender (Collegamenti VPN)
- 3) Sonicwall GlobalVPN (Collegamenti VPN)
- 4) Software gestione stampanti (Kyocera/Brother/HP/Samsung)
- 5) Lapis Client (Protocollo)
- 6) Sophos (Antivirus)
- 7) App Wipai
- 8) Uno Domo
- 9) Cuw4.0
- 10) Software Netwrix
- 11) Swascan SOC as a Service EDR XDR H24
- 12) Utilizzo di tecnologia basata sull'IA in applicazione dell'art. 14 della L. 132/2025

La presente informativa lascia impregiudicata la possibilità del Titolare di adeguare le risorse IT ivi richiamate a sopravvenute esigenze informatiche. L'elenco aggiornato degli strumenti valevoli ai sensi della presente informativa sarà affisso in bacheca aziendale, ed avrà effetto di pubblicità ai sensi della normativa vigente al momento dell'affissione, senza necessità di adeguare il presente documento. Resta impregiudicato la concertazione sindacale preventiva all'adozione.

Su quali aspetti del rapporto di lavoro incide l'utilizzo dei sistemi?

L'utilizzo dei sistemi gestionali è connesso all'erogazione della prestazione lavorativa. In relazione al singolo programma utilizzato, ciascuno di esso è in grado di determinare e registrare, se interrogato, l'attività dell'utenza.

Il sistema antivirus è in grado di rilevare la navigazione dell'utente, le azioni compiute nei terminali in cui esso è installato, il tentativo di installazione di software.

Il software Netwrix, utilizzato per il monitoraggio dell'intera rete IT dell'Ente, strumento indispensabile per garantire la sicurezza delle informazioni, dei software e delle macchine, è in grado di rendere informazioni precise ed estrapolazioni statistiche potenzialmente in grado di ricostruire le operazioni complessive compiute dagli utenti tutti, con tracciamento degli accessi dei singoli utenti alle cartelle, fornire un giornale di -log completo, determinare lo storico delle operazioni e l'evasione dei compiti assegnati ai singoli lavoratori.

Quali sono gli scopi e le finalità sottese all'adozione dei sistemi di cui sopra?

Le informazioni non verranno in alcun modo utilizzate per un controllo della prestazione lavorativa in difformità alle garanzie dell'art. 4 dello statuto dei lavoratori, ma sono funzionali ad un monitoraggio costante dei parametri di qualità dell'azienda, alla sicurezza delle informazioni e rispetto delle deleghe interne.

Qual è la logica ed il funzionamento dei sistemi adottati?

I gestionali adottati permettono, in maniera totalmente automatizzata, di registrare le operazioni dei singoli utenti, identificati o come proprietario delle singole macchine assegnate (pc-tablet) o per il tramite l'user id attribuito al singolo utente da parte dell'Ente.

Il software Netwrix ha specifica funzione di monitoraggio secondo le logiche riassunte brochure informativa che ISRAA mette a disposizione in caso di richiesta.

Quali dati personali vengono utilizzati nel trattamento in oggetto?

L'utilizzo delle macchine e le singole operazioni lavorative da parte dei singoli, permette di estrapolare informazioni personali associate all'id macchina assegnato, all'user-id dell'utenza, al codice licenza del software installato.

Quali sono i parametri principali utilizzati per programmare o addestrare i sistemi, inclusi i meccanismi di valutazione delle prestazioni?

Paragrafo non applicabile.

Quali sono i processi di correzione adottati a fronte della rilevazione di non conformità dei sistemi e da chi sono adottati?

Gli eventuali processi correttivi a fronte di possibili non conformità dei sistemi, sono adottati dal Direttore Coordinatore avvalendosi dell'Amministratore di Sistema.

Quale è il livello di accuratezza, robustezza e cybersicurezza dei sistemi utilizzati ed in base a che metriche ciò è determinato?

I whitepaper circa le specifiche di sicurezza degli applicativi sono a disposizione su semplice richiesta al responsabile sopra menzionato. Il Titolare, in qualità di Ente pubblico, è soggetto alle linee guida Agid.

Sussistono impatti potenzialmente discriminatori per i lavoratori derivanti dalle metriche utilizzate?

L'utilizzo dei sistemi non può dare luogo a discriminazioni dal momento che il processo automatizzato di monitoraggio avviene solo all'esito delle attività degli utenti, su compiti e mansioni già assegnati da operatori umani.

 SISTEMA DI GESTIONE INTEGRATO Informativa Integrativa Dipendenti D.Lgs. Trasparenza 104/2022	REV_1 del 30/10/2025
	Pagina 3 di 3

Diritti specifici del lavoratore.

Fermo restando i diritti riconosciuti dal GDPR ed elencati nell'informativa, a cui si rimanda, il lavoratore ha diritto di accedere ai dati, direttamente o per il tramite delle rappresentanze sindacali aziendali o territoriali, nonché di richiedere ulteriori informazioni concernenti gli obblighi di informativa ivi precisati, sui quale il Titolare è tenuto a rispondere per iscritto entro trenta giorni.